

Biz news

'อาณัติ'ชัดรัฐฯขายฝัน'จี-โทเคน'กำไรต่ำ ไม่สร้างมูลค่าเพิ่ม

วันที่ 14 พฤษภาคม 2568 - 23:59 น.



กรุงเทพฯ-“นักวิชาการธรรมศาสตร์” ตั้งคำถามรัฐบาล ออก ‘จี-โทเคน’ มีเงินบาท 5,000 ล้านแบคอัพค่าประกันให้ประชาชนหรือไม่ ระบุผลกำไรจาก ‘จี-โทเคน’ มีแค่ดอกเบี้ย 1-2% ชัดเอาเข้าลิ้นสต็อก Exchange ขายฝันประชาชน จี้ให้ข้อมูลเพิ่ม “ก.ล.ด.-ICO Portal” รับรองแล้วหรือไม่

ศ. ดร.อาณัติ สัมคเดช ผู้อำนวยการโครงการปริญญาโททางการเงิน และอาจารย์ประจำคณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ (มธ.) เปิดเผยว่า รัฐบาลยังให้ข้อมูลเรื่องการออกสินทรัพย์ดิจิทัลโทเคน (Token) หรือ G Token (จี-โทเคน) ที่รัฐบาลคาดหวังให้เป็นเครื่องมือการระดมทุนรูปแบบใหม่ทดแทนการออกพันธบัตรออมทรัพย์ไม่ชัดเจน โดยเฉพาะเรื่องการหนุนหลังจี-โทเคนด้วยสินทรัพย์ (ABS) ซึ่งก็คือเงินบาทในจำนวนที่เท่ากับมูลค่าของโทเคน เพื่อสร้างหลักประกันให้ประชาชนมั่นใจว่า เมื่อใดที่ผู้ถือครองจี-โทเคนต้องการขาย เขาก็จะได้รับเงินบาทกลับคืนมาในทันที

ศ. ดร.อาณัติ กล่าวว่า ตามข้อมูลที่รัฐบาลให้มาคือ จี-โทเคนถูกสำรองหรือแบคอัพหรือ ABS โดยเงินบาท โดยจะนำร่องด้วยงบประมาณ 5,000 ล้านบาท นั้นหมายความว่าจำเป็นต้องมีเงินบาทจำนวน 5,000 ล้านบาทหนุนหลังเอาไว้ ซึ่งตามหลักการที่ควรจะเป็นจะต้องมีหน่วยงานกลาง คือบริษัทที่ได้รับอนุญาตจากธนาคารแห่งประเทศไทย ทำหน้าที่เป็นศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (Custodian) ที่รับฝากเงินบาทเหล่านั้นไว้ เพื่อเป็นหลักประกันว่าตราใบที่ประชาชนยังถือจี-โทเคนอยู่จะยังคงมีเงินบาทในสัดส่วนที่เท่ากันเป็นหลักประกันอยู่เสมอ

“ประเด็นคือรัฐบาลยังไม่เคยพูดถึงเรื่อง Custodian เลย ทั้งที่เป็นสิ่งสำคัญที่การันตีว่าเงินของประชาชนจะมีความมั่นคงปลอดภัย มากไปกว่านั้นก็คือ ตามเจตจำนงของรัฐบาลคือต้องการนำเงินจี-โทเคนไปใช้จ่ายในการกระตุ้นเศรษฐกิจ หรือไปลงทุนภาครัฐในมิติอื่นๆ นั้นสะท้อนว่าจะไม่มีการสำรองเงินหรือแบคอัพจี-โทเคน ด้วยเงินบาทหรือไม่ นี่คือนี่ที่ยังเป็นคำถามและต้องการคำอธิบายเพิ่มเติมจากรัฐบาล” ศ. ดร.อาณัติ กล่าว

นักวิชาการธรรมศาสตร์ กล่าวต่อไปว่า การที่รัฐบาลระบุว่าจี-โทเคนเข้าไปอยู่ในลิ้นสต็อกของ Exchange นั้น ทำให้เกิดข้อสงสัยว่ารัฐบาลทำแบบนั้นด้วยเหตุผลใด ส่วนตัวมองไม่ออกว่าจี-โทเคนจะสร้างมูลค่าเพิ่มได้อย่างไร เพราะนี่เป็นการนำเงินไปฝากเพื่อให้รัฐบาลนำเงินไปลงทุนต่างๆ ฉะนั้นสิ่งที่ประชาชนหรือผู้ถือครองจี-โทเคนได้รับในกรณีถือครองครบเวลากำหนด อาจเป็นเพียงกำไรจากดอกเบี้ย 1 – 2 % เท่านั้น

“ผลกำไรจากจี-โทเคนเป็นสิ่งที่ตายตัวและคาดการณ์ได้” ไม่ใช่การลงทุนในธุรกิจภาคเอกชนที่สามารถนำไปสร้างมูลค่าเพิ่ม หรือสร้างผลกำไรจากการลงทุนได้ ดังนั้นจึงมองว่าการกระทำเช่นนี้คือการขายฝันประชาชนให้รู้สึกว่าเป็นของใหม่ ให้ผู้ลงทุนที่ไม่มีความรู้เข้ามาเก็งกำไร-ซื้อขายแลกเปลี่ยนกัน ซึ่งรัฐบาลไม่ควรฝึกให้ประชาชนทำเช่นนี้” ศ.ดร.อาณัติ กล่าว

ศ. ดร.อาณัติ กล่าวว่า หากยึดตามรายละเอียดที่ระบุไว้ในพระราชกำหนดการประกอบธุรกิจสินทรัพย์ดิจิทัล พ.ศ. 2561 การที่รัฐบาลออกจี-โทเคนในลักษณะเช่นนี้ จะถือว่าเป็นโทเคนดิจิทัลเพื่อการลงทุน (Investment Token) เพราะเป็นโทเคนดิจิทัลที่ให้สิทธิในการร่วมลงทุนในโครงการและได้รับผลตอบแทนในรูปแบบต่างๆ ซึ่งจะดำเนินการได้อย่างถูกต้องก็ต่อเมื่อได้รับอนุญาตจากสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ด.) และจะต้องนำเสนอผ่านผู้ให้บริการระบบอิเล็กทรอนิกส์เพื่อการเสนอขายโทเคนดิจิทัลที่ออกใหม่ (ICO Portal) เสียก่อน ทว่าจนถึงขณะนี้ก็ยังไม่เห็นรายละเอียดเหล่านี้จากรัฐบาล แต่กลับมีการทำโฆษณาเพื่อประชาสัมพันธ์ออกไปมากมายว่าเป็นเหรียญที่อยู่ภายใต้การกำกับของ ก.ล.ด. ตรงนี้รัฐบาลต้องให้ข้อมูลเพิ่ม

“ตอนที่เห็นการโฆษณาก็เข้าใจว่าจะมีใครมาหลอกลวงประชาชนอีกหรือไม่ เพราะปกติแล้วเหรียญที่อยู่ภายใต้การกำกับของ ก.ล.ด. จะต้องมีการรายละเอียดว่าจะกระจายหรือขายอย่างไร จะเอาเงินไปทำอะไร และผู้ลงทุนจะได้อะไรบ้าง แต่ตอนนี้เรายังมองไม่เห็นสิ่งเหล่านี้เลย เข้าใจรัฐบาลอยู่ว่า ในแง่มุมมองของโครงการนี้ เขาก็พยายามที่จะผลักดันให้มันกลายเป็นนวัตกรรมทางการเงิน ซึ่งอันนี้ส่วนตัวรู้สึกเห็นด้วย แต่มันจะได้คุ้มเสียหรือไม่ เมื่อเปรียบเทียบกับรายละเอียดต่างๆที่ได้อธิบายไปข้างต้น ยังเป็นสิ่งที่อยากให้รัฐบาลพิจารณา” ศ.ดร.อาณัติ กล่าว

ข่าวล่าสุด



Automotive info

บิ๊กบอสงานานเข้าพบนายกฯแพทองธาร ย้ำความเชื่อมั่นผลิตรถอีวี.พวงมาลัยขวา

วันที่ 15 พฤษภาคม 2568 - 00:53 น.



In Thailand

ศรีสะเกษจัดศึกออฟมอบไอนด์ต้นไม้และ ต้นยางพาราให้แก่ชาวสวนยางพาราปี68

วันที่ 15 พฤษภาคม 2568 - 00:39 น.



In Thailand

ผลเลือกตั้งนายกทต.ท่าพล 'ผู้ใหญ่ต๋อย' โคนแชมป์เก่านำลูกทีมทั้ง2เขตเข้าวิน

วันที่ 15 พฤษภาคม 2568 - 00:35 น.



In Thailand

รองนพ.สสจ.จังหวัดกาญจนบุรีประชุม คณะทำงานตรวจประเมินการนวดไทย

วันที่ 15 พฤษภาคม 2568 - 00:32 น.



Authority & Harm

ระทึกกรณบรรทุกสารCO2รั่วพวยพุ่งสีขาว กระจายวงกว้างบนถนน304พื้นที่อ.นาดี

วันที่ 15 พฤษภาคม 2568 - 00:30 น.



Authority & Harm

ชาวบ้านแค้นเสียสลดทนปัญหาภูเขาขยะ ร้องผู้ว่าฯ/นายกอบต.ยื่นรอประมูลชนทั้ง

วันที่ 15 พฤษภาคม 2568 - 00:26 น.



In Thailand

ผกก.สภ.เมืองพังงาเป็นวิทยากรให้ผู้สูงวัย ป้องกันอาชญากรรมทางเทคโนโลยี

วันที่ 15 พฤษภาคม 2568 - 00:21 น.



In Thailand

ผู้ว่าฯศรีสะเกษมอบเงินช่วยเหลือแผ่นดินไหว ให้แก่ทายาทผู้เสียชีวิตจำนวน2ราย

วันที่ 15 พฤษภาคม 2568 - 00:19 น.



กรุงเทพธุรกิจ

Krungthep Turakij
Circulation: 100,000
Ad Rate: 833

Section: First Section/ทัศนะ

วันที่: พฤหัสบดี 15 พฤษภาคม 2568

ปีที่: 38

ฉบับที่: 12902

หน้า: 6(ซ้าย)

Col.Inch: 46.24 Ad Value: 38,517.92 PRValue (x3): 115,553.76

ศิลปิน: ชาว-ดำ

คอลัมน์: Now and Beyond: บัญชีการออมส่วนบุคคล ก้าวใหม่สู่การสร้าง...

Now and Beyond

● ลอยลม ประเสริฐศรี

สถาปนิกวิจัยและให้คำปรึกษาแห่ง
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ (TU-RAC)

บัญชีการออมส่วนบุคคล ก้าวใหม่สู่การสร้างวัฒนธรรมการออม



ปัจจุบันประเทศไทยกำลังเผชิญกับความท้าทายครั้งสำคัญ จากการก้าวเข้าสู่สังคมสูงวัยอย่างสมบูรณ์ (Aged Society) และคาดการณ์ว่าภายในระยะเวลา 10 ปีข้างหน้า ประเทศไทยจะเข้าสู่การเป็นสังคมสูงวัย

ระดับสุดยอด (Super-aged Society) ในขณะที่วัฒนธรรมการออมระยะยาวของคนไทยยังมีอยู่อย่างจำกัด และการเข้าถึงผลิตภัณฑ์ทางการเงินที่เหมาะสมก็ยังคงเป็นปัญหาสำหรับกลุ่มประชาชนจำนวนมาก

ในต่างประเทศมีบทเรียนความสำเร็จของการส่งเสริมการออมระยะยาว โดยออกผลิตภัณฑ์ทางการเงินและการลงทุน ได้แก่ โครงการ Individual Savings Accounts: ISAs ของสหราชอาณาจักร, โครงการ Nippon Individual Savings Accounts (NISA) ของญี่ปุ่น และโครงการ Tax-Free Savings Accounts (TFSA) ของแคนาดา (ตารางประกอบ) โดยมีมาตรการส่งเสริมการออมและการลงทุนผ่านสิทธิประโยชน์ทางภาษีรูปแบบต่าง ๆ

พบว่ามีส่วนสำคัญในการจูงใจให้ประชาชนปรับพฤติกรรมจากการออมในรูปแบบเงินฝากระยะสั้นไปสู่การลงทุนระยะยาวในตลาดเงินและตลาดทุนได้ประสบผลสำเร็จเป็นอย่างดี

จากบริบทดังกล่าว คณะนักวิจัยจากสถาบันวิจัยและให้คำปรึกษาแห่งมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ภายใต้การสนับสนุนทุนวิจัยโดยกองทุนส่งเสริมการพัฒนาลาดทุน (CMDF) ได้ทำการศึกษาวิจัยเพื่อหาแนวทางในการจัดทำ “บัญชีการออมส่วนบุคคลของประเทศไทย (Thailand Individual Savings Accounts: TISAs)” ซึ่งมีเป้าหมายในการสร้างแรงจูงใจทางภาษีเพื่อกระตุ้นให้ประชาชนมีวินัยทางการเงินและมีการวางแผนทางการเงินอย่างเหมาะสม

โดยนำเสนอรูปแบบบัญชีที่หลากหลาย เพื่อเสริมสร้างความมั่นคงทางการเงินของประชาชน ช่วยลดภาระทางการคลังระยะยาวของรัฐบาล และเพิ่มศักยภาพใน

การพัฒนาลาดเงินและตลาดทุนไทยในอนาคต โดยแบ่งเป็น 4 ประเภทบัญชีหลัก ได้แก่

TISA-Saving

(บัญชีการออมปลอดภาษี)

เน้นการลงทุน

ในผลิตภัณฑ์การเงิน

ที่ปลอดภัยสูง เช่น

เงินฝากประจำใน

ธนาคารพาณิชย์

สหกรณ์ออมทรัพย์โดยมีวงเงินลดหย่อนภาษีสูงสุด 100,000 บาทต่อปี

และให้การยกเว้นภาษีจากดอกเบี้ยเงินฝากเต็มจำนวน

ตารางเปรียบเทียบคุณลักษณะสำคัญของ ISAs สหราชอาณาจักร ญี่ปุ่น และแคนาดา			
คุณลักษณะสำคัญ	สหราชอาณาจักร (ISA)	ญี่ปุ่น (NISA)	แคนาดา (TFSA)
ปีที่เริ่ม	พ.ศ. 2542	พ.ศ. 2557	พ.ศ. 2552
ประเภทบัญชี	Cash ISA, Stocks & Shares ISA, Lifetime ISA, Junior ISA	Growth Investment, Tsumitate (Installment)	Deposit TFSA, Annuity Contract, Trust
วงเงินสมทบสูงสุดต่อปี	20,000 ปอนด์	1,000,000 เยน	7,000 CAD
สิทธิประโยชน์	เงินฝาก รัฐบาล กองทุนรวม ETF	หลักทรัพย์จดทะเบียน กองทุนรวม ETF REIT	เงินฝาก กองทุนรวม หลักทรัพย์จดทะเบียน พันธบัตร
สิทธิพิเศษทางภาษี	ยกเว้นภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา	ยกเว้นภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา	ยกเว้นภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา



มติชน

Matichon
Circulation: 950,000
Ad Rate: 1,200

Section: First Section/-

วันที่: พุธที่ 15 พฤษภาคม 2568

ปีที่: 48

ฉบับที่: 17231

หน้า: 7(ขวา)

Col.Inch: 20.04 Ad Value: 24,048

PRValue (x3): 72,144

ศิลปิน: ชาว-ดำ

หัวข้อข่าว: ปอจ.จีรป.แจงเงินสำรอง'จี-โทเคน'

ปอจ.จีรป.แจงเงินสำรอง'จี-โทเคน'

เมื่อวันที่ 14 พฤษภาคม ศ.ดร.อาณัติ ลิ้มคเดช ผู้อำนวยการโครงการปริญญาโททางการเงิน และอาจารย์ประจำคณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ (มธ.) เปิดเผยว่า รัฐบาลยังให้ข้อมูลเรื่องการออกสินทรัพย์ดิจิทัลโทเคน (Token) หรือ G Token (จี-โทเคน) คาดหวังให้เป็นเครื่องมือการระดมทุนรูปแบบใหม่ทดแทนการออกพันธบัตรออมทรัพย์ไม่ชัดเจน โดยเฉพาะเรื่องการหนุนหลังจี-โทเคนด้วยสินทรัพย์ (ABS) ก็คือเงินบาทในจำนวนที่เท่ากับมูลค่าของโทเคน เพื่อสร้างหลักประกันให้ประชาชนมั่นใจว่า เมื่อใดผู้ถือครองจี-โทเคนต้องการขาย เขาจะได้รับเงินบาทกลับคืนมาทันที ตามข้อมูลที่รัฐบาลให้มาคือจี-โทเคนถูกสำรองหรือแบ็กอัพ หรือ ABS โดยเงินบาท จะนำร่องด้วยงบประมาณ 5,000 ล้านบาท จะต้องมียกเงินบาท 5,000 ล้านบาทหนุนหลังเอาไว้ ตามหลักการควรมีหน่วยงานกลาง คือบริษัทได้รับอนุญาตจากธนาคารแห่งประเทศไทย ทำหน้าที่เป็นศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (Custodian) รับฝากเงินบาทเหล่านั้นไว้ เพื่อเป็นหลักประกันว่าตราใบประชาชนยังถือจี-โทเคนอยู่ จะยังคงมีเงินบาทในสัดส่วนเท่ากันเป็นหลักประกันอยู่เสมอ

“ประเด็นคือรัฐบาลยังไม่เคยพูดถึงเรื่องคัสโตเดียน (Custodian) หรือผู้รับฝากทรัพย์สินเลย ทั้งที่สำคัญการันตีว่าเงินของประชาชนมั่นคงปลอดภัย รัฐบาลต้องการนำเงินจี-โทเคนไปใช้กระตุ้นเศรษฐกิจ หรือลงทุนในมิติอื่นๆ สะท้อนว่า จะไม่มีการสำรองเงินหรือแบ็กอัพจี-โทเคนด้วยเงินบาทหรือไม่ ต้องการคำอธิบายจากรัฐบาล” ศ.ดร.อาณัติกล่าว

ศ.ดร.อาณัติกล่าวว่า รัฐบาลระบุว่าจี-โทเคนเข้าไปอยู่ในลิ้นชักของศูนย์เอ็กซ์เชนจ์ (Exchange) สงสัยว่ารัฐบาลทำด้วยเหตุผลใด มองไม่ออกว่าจี-โทเคนจะสร้างมูลค่าเพิ่มได้อย่างไร เพราะการนำเงินไปฝากเพื่อให้รัฐบาลนำไปลงทุน ประชาชนหรือผู้ถือครองจี-โทเคนได้รับ กรณีถือครองครบกำหนด อาจเป็นเพียงกำไรจากดอกเบี้ย 1-2% เท่านั้น

“ผลกำไรจากจี-โทเคนตายตัว คาดการณ์ได้ ไม่ใช่การลงทุนในธุรกิจนำไปสร้างมูลค่าเพิ่ม หรือผลกำไรจากการลงทุนได้ การกระทำเช่นนี้คือการขายฝันประชาชนให้รู้สึกว่าเป็นของใหม่ให้ผู้ลงทุนไม่มีความรู้เข้ามาเก็งกำไร-ซื้อขายแลกเปลี่ยนกัน รัฐบาลไม่ควรฝึกให้ประชาชนทำเช่นนี้” ศ.ดร.อาณัติกล่าว

วันพฤหัสบดี ที่ 15 พฤษภาคม พ.ศ. 2568

หน้าแรก (<https://www.naewna.com/index.php>) / ข่าว Like สาระ
(<https://www.naewna.com/likesara>)



‘พื้นที่ปลอดภัยทางจิตใจ’ ตัวแปรประสิทธิภาพแรงงาน

วันพฤหัสบดี ที่ 15 พฤษภาคม พ.ศ. 2568, 07.13 น.

Tag : แรงงาน (<https://www.naewna.com/tags/แรงงาน>)

คนทำงาน (<https://www.naewna.com/tags/คนทำงาน>)

พื้นที่ปลอดภัยทางจิตใจ (<https://www.naewna.com/tags/พื้นที่ปลอดภัยทางจิตใจ>)



“เคยเจอคนที่พนักงานเป็นตัวแดงในแง่ของผลงาน เกือบที่จะโดนเลิกจ้างแล้ว แต่พอมีการใส่ใจเรื่องนี้ ไม่ใช่เรื่องสุขภาพจิต อันนี้แค่เรื่อง Relation (ความสัมพันธ์) มีการแก้ไขเรื่องความสัมพันธ์ในที่ทำงาน ปรากฏว่าเขาเปลี่ยนจากแดงเป็นเหลือง ในที่นี้คือทำได้ตามผลงานที่ตั้งไว้เป็นค่ามาตรฐาน และจากเหลืองในท้ายที่สุดก็เป็นเขียว คือเกินค่า KPI ผลงานที่ตั้งไว้มหาศาล แต่ที่ยิ่งไปกว่านั้นก็คือเรื่องของความสัมพันธ์ในที่ทำงานไม่ว่าจะเป็นตัวเขากับเพื่อนร่วมงานหรือตัวเขากับหัวหน้างาน ก็คือดีขึ้นมากๆ”

รศ.ดร.สุนิสา ช่อแก้ว อาจารย์สาขาวิชาบริหารรัฐกิจ คณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ กล่าวในการบรรยาย (ออนไลน์) หัวข้อ "Psychological Safety" จัดโดย ศูนย์วิจัย ดิเรก ชัยนาม คณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เมื่อเร็วๆ นี้ ชี้ความสำคัญของการปรับปรุงสภาพแวดล้อมซึ่งมีผลต่อสภาพจิตใจของคนทำงาน ที่ทำให้การตื่นเช้าไปทำงานแต่ละวันไม่ต้องฝืนและประสิทธิภาพการทำงานก็เพิ่มขึ้นด้วย

ทั้งนี้ คุณภาพชีวิตของคนทำงานจะแบ่งเป็น 3 ส่วน คือ 1. Life Wellbeing ความพอใจหรือมีอารมณ์เชิงบวกกับชีวิตส่วนตัว 2. Workplace Wellbeing ความพึงพอใจกับงานที่ทำ อารมณ์เชิงบวกในที่ทำงาน และ 3. Psychological Wellbeing หรือคุณภาพชีวิตที่ดีด้านจิตใจ ซึ่งหนึ่งในนั้นคือ Psychological Safety หรือความปลอดภัยทางจิตใจ โดยหนึ่งในนักวิชาการที่ศึกษาและให้นิยามคำนี้ได้ดีคือ เอมี เอ็ดมอนด์สัน (Amy Edmondson)

กล่าวคือ “การที่เราารู้สึกว่าเราได้รับอนุญาตให้คิดและทำสิ่งต่างๆ ได้ด้วยความเป็นเราจากน้ำใสใจจริง” หมายความว่า ตัวเรานั้นมีความคิด ความแข็งแกร่งหรือแม้แต่ความกลัวอะไร เราสามารถใช้พื้นที่ในองค์กรของเราในการแบ่งปันสิ่งเหล่านี้ได้ ซึ่งแม้บางครั้งจะหมายถึงสิ่งที่เป็นจุดอ่อน ความผิดพลาดหรือข้อกังวลของเรา การที่แสดงออกไปแล้วไม่ถูกมองว่าโง่ แต่ได้รับคำแนะนำและได้รับความรู้สึกว่ามีทีมที่พร้อมจะเดินไปกับเรา นี่คือพื้นที่ปลอดภัยทางจิตใจในที่ทำงาน เป็นพื้นที่ที่เราสามารถใช้ความคิดและประสบการณ์ได้อย่างเต็มศักยภาพ

โดย Psychological Safety เป็นการเชื่อมต่อระหว่างสภาวะส่วนบุคคลกับสภาวะของทีมในเรื่องของ สัมพันธภาพระหว่างบุคคล (Interpersonal Relation) คือเป็นระหว่างตัวเรากับคนอื่นๆ ซึ่งอยู่ในที่ทำงาน เช่น “ผู้คนที่รู้สึกสบายใจมากขึ้นในการที่จะแสดงความคิดเห็นและข้อกังวลของตนเอง” แสดงความคิดเห็นมีคนรับฟังโดยไม่ตัดสินในทันที แต่พิจารณาด้วยมุมมองที่แตกต่างหลากหลาย ที่ทำงานใดที่เป็นพื้นที่ปลอดภัยทางจิตใจ จะช่วยส่งเสริมการเรียนรู้ร่วมกัน แบ่งปันข้อผิดพลาดและเรียนรู้จากข้อผิดพลาดนั้น

รศ.ดร.สุนิสา กล่าวถึงตัวชี้วัด 7 ข้อของ เอมี เอ็ดมอนด์สัน ว่าองค์กรนั้นเป็นพื้นที่ปลอดภัยทางจิตใจมาก – น้อยเพียงใด 1. หากผิดพลาดกับทีมนี้จะไม่ถูกจับจ้องหรือถูกประณามว่าทำให้ทีมล่ม แต่มีคนรับฟังและเติบโตไปพร้อมกัน 2. สามารถหยิบยกปัญหาที่ลำบากขึ้นมาพูดคุย โดยเฉพาะปัญหาที่เกิดขึ้นหน้างานโดยไม่ตั้งใจ สามารถหยิบยกมาพูดคุยกับทีมได้ 3. ยอมรับความแตกต่างของผู้คน เช่น เพศ ความเชื่อ ศาสนา

4. รู้สึกปลอดภัยที่จะเสี่ยงกับทีมนี้ ปัจจุบันเราอยู่ในโลกที่เรียกว่า BANI (Brittle – เปราะบาง , Anxious – วิตกังวล , Nonlinear – ไม่เป็นเส้นตรง , Incomprehensible – กำกวม) คาดเดาไม่ได้ว่าอะไรจะเกิดขึ้นต่อไป ไม่รู้ว่าจะต้องปรับตัวอย่างไร และการทำสิ่งใหม่ย่อมมีความเสี่ยง 5. สามารถขอความช่วยเหลือจากทีมได้ เมื่อเกิดปัญหาแล้วหันมองไปที่ทีมจะ

ช่วยเราหรือไม่ **6.ไม่โดนด้อยค่าในความพยายาม** สิ่งที่เราทำอยู่แม้ยังไม่สำเร็จแต่ก็ยังพยายามอยู่ และ **7.อยู่แล้วเก่งขึ้น** หรือมีคุณค่าเพิ่มขึ้น ใครที่อยู่ในองค์กรที่มีครบทั้ง 7 ข้อนี้ก็ต้องรักษาและทุ่มเทให้ดี

นักวิชาการอีกคนหนึ่งที่น่าสนใจประเด็นนี้คือ ทิมอธี อาร์. คลาร์ก (Timothy R. Clark) ได้พูดถึงพื้นที่ปลอดภัยทางจิตใจในที่ทำงานไว้ 4 ระดับ คือ **1.Inclusion Safety** รู้สึกว่าเชื่อมต่อกับองค์กรนี้ได้และภูมิใจที่ได้อยู่ในองค์กรนี้หรือทีมนี้ เพราะเมื่อรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งก็จะพยายามทำอย่างดีที่สุด **2.Learner Safety** รู้สึกปลอดภัยในการเรียนรู้ ซึ่งปัจจัยสำคัญคือผลสะท้อนกลับอย่างสร้างสรรค์โดยเฉพาะจากหัวหน้างาน แต่ก็เป็นเรื่องของการสื่อสาร เช่น ลูกน้องทำงานผิดพลาดหัวหน้าจะสื่อสารอย่างสร้างสรรค์อย่างไร หากทำได้ลูกน้องก็จะอยากเรียนรู้และรู้ว่าต้องพัฒนาจุดใด

3.Contributor Safety คือการเห็นคุณค่าในความสำเร็จของงาน ข้อนี้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นจะมีผลมากในเรื่องการเปิดใจรับฟัง เสริมพลัง (Empower) การมอบหมายงานสำคัญให้กับบุคลากร และให้บุคลากรได้เป็นเจ้าของผลงาน เพราะเมื่อมีความดีความชอบก็สามารถนำไปใช้สร้างการเติบโตในหน้าที่การงานได้ และ **4.Challenger Safety** เมื่ออยู่ในโลกที่มีความเสี่ยง จำเป็นต้องทำสิ่งใหม่ๆ ดังนั้นต้องชัดเจนว่าหากทำแล้วผิดพลาดก็ให้ถือว่าเรียนรู้ร่วมกันแล้วนำมาพัฒนาต่อยอด

รศ.ดร.สุนิสา ยังยกผลการสำรวจที่เคยเล่าไปแล้วในงาน “Direk Talk :มองโลก มองไทย มองไปข้างหน้า” เมื่อปี 2567 (สามารถย้อนอ่านได้ใน **สัปดาห์หน้า : ‘พื้นที่ปลอดภัยทางจิตใจ’ ดูแล‘คนภาครัฐ’นี้ก็สำคัญ** วันอาทิตย์ที่ 30 มิ.ย. 2567) เก็บข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่างบุคลากรในภาครัฐจำนวน 417 คน รวมถึงการสัมภาษณ์เชิงลึกผู้บริหารองค์กรบางท่าน มาเล่าอีกครั้งแต่รอบนี้จะเน้นไปที่ความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะเกี่ยวกับความปลอดภัยทางจิตใจในที่ทำงาน ซึ่งองค์กรหรือหน่วยงานภาคเอกชนสามารถนำไปใช้ได้เช่นกัน ดังนี้

1.เป็นสถานที่ที่มีบรรยากาศที่ทำให้คนในที่ทำงานสบายใจ 2.เป็นสถานที่ที่คนทำงานสามารถแสดงศักยภาพได้เต็มที่ 3.คนรอบข้างต้องเข้าใจและยอมรับความเป็นตัวตนในทักษะที่มีของคนนั้น แม้จะเป็นความคิดเห็น รูปแบบงานที่ไม่เห็นด้วยก็จำเป็นต้องสร้างบรรยากาศให้ทุกคนมีส่วนร่วม 4.ต้องมีพื้นที่ให้กล้าทดลองทำสิ่งใหม่ๆ ที่ไม่คุ้นเคย แต่ต้องปลอดภัยที่จะล้มเหลวด้วย (License to Fail) เป็นความล้มเหลวเพื่อความสำเร็จ ไม่ใช่ผิดพลาดแล้วถูกซ้ำเติม

5.เริ่มจากการสร้างความไว้วางใจต่อการทำงานในทีม โดยเฉพาะความสัมพันธ์ระหว่างหัวหน้ากับลูกน้อง ซึ่งไม่ว่าจะสำรวจเมื่อใดก็จะพบทั้งความร่วมมือและการเป็นขั้วตรงข้ามกันเสมอ และคำตอบที่พบบ่อยๆ กับคำถามว่าเหตุใดจึงลาออกจากรางานก็มักเป็นเรื่องเกี่ยวกับหัวหน้างาน แต่ความไว้วางใจเกิดขึ้นจากประสบการณ์จริงในการทำงานร่วมกัน 6.มีความเข้าใจไม่ด่วนตัดสิน โดยเฉพาะการสื่อสารเป็นเรื่องสำคัญมาก เช่น แม้หัวหน้าจะหวังดีกับลูกน้อง แต่การสื่อสารที่ไม่ดีผลคือเกิดบรรยากาศที่เป็นพิษในที่ทำงาน (Toxic Workplace) ได้ และ 7.ผู้นำต้องทำให้เป็นแบบอย่าง ผู้บริหารสูงสุด 1 คน มีผลมากต่อคนนับพันนับหมื่นในองค์กร

“Psychological Safety คือพื้นที่ที่เราสบายใจ เพราะอยู่แล้วเราจะเก่งขึ้น อยากเรียนรู้ อยากทำสิ่งใหม่ อยากตื่นขึ้นไปทำงานที่นั่นในทุกวันด้วย” รศ.ดร.สุนิสา กล่าวสรุป

นักวิชาการ ทาม รัฐบาลออกโทเคน 5 พันล้านบาท วางเงินบาทสำรองABS หรือไม่

61

Share 0

Post



วันนี้, 08:09น.

สังคม เศรษฐกิจ



เนื้อหาที่ได้รับการโปรโมต

recommended by mgid



HUBFORMEDIA

การลงทุน 150 ดอลลาร์ในหุ้นอาจสร้างรายได้เสริมให้คุณได้

เรียนรู้เพิ่มเติม >

การระดมเงินผ่านโทเคนของรัฐบาล ศ.ดร.อาณัติ สัมคเดช ผู้อำนวยการโครงการปริญญาโททางการเงินและอาจารย์ประจำคณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ (มธ.) เปิดเผยว่า ตามข้อมูลที่รัฐบาลให้มาคือ จี-โทเคนถูกสำรองหรือแบ็กอัพหรือ ABS โดยเงินบาท โดยจะนำร่องด้วยงบประมาณ 5,000 ล้านบาท นั้นหมายความว่า จะต้องมีการนำเงินบาทจำนวน 5,000 ล้านบาทหนุนหลังเอาไว้ ซึ่งตามหลักการที่ควรจะเป็นก็ที่จะต้องมีการวางเงินกลาง คือ บริษัทที่ได้รับอนุญาตจากธนาคารแห่งประเทศไทย (ธปท.) ทำหน้าที่เป็นศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (Custodian) ที่รับฝากเงินบาทเหล่านั้นไว้ เพื่อเป็นหลักประกันว่าตราใบที่ประชาชนยังถือจี-โทเคนอยู่จะยังคงมีเงินบาทในสัดส่วนที่เท่ากันเป็นหลักประกันอยู่เสมอ

ประเด็น คือ รัฐบาลยังไม่เคยพูดถึงเรื่อง Custodian เลย ทั้งที่เป็นสิ่งสำคัญที่การันตีว่า เงินของประชาชนจะมีความมั่นคงปลอดภัย มากไปกว่านั้นก็คือ ตามเจตจำนงของรัฐบาล คือ ต้องการนำเงินจี-โทเคน ไปใช้จ่ายในการกระตุ้นเศรษฐกิจ หรือไปลงทุนภาครัฐในมิติอื่น ๆ นั้นสะท้อนว่า จะไม่มีการสำรองเงินหรือแบ็กอัพจี-โทเคนด้วยเงินบาทหรือไม่ นี่คือสิ่งที่ยังเป็นคำถามและต้องการคำอธิบายเพิ่มเติมจากรัฐบาล

นักวิชาการเศรษฐศาสตร์ กล่าวต่อไปว่า การที่รัฐบาลระบุว่า จะนำจี-โทเคนเข้าไปอยู่ในลิสต์ของศูนย์ Exchange นั้น ทำให้เกิดข้อสงสัยว่า รัฐบาลทำแบบนี้ด้วยเหตุผลใด ส่วนตัวมองไม่ออกว่าจี-โทเคนจะสร้างมูลค่าเพิ่มได้อย่างไร เพราะนี่เป็นการนำเงินไปฝากเพื่อให้รัฐบาลนำเงินไปลงทุนต่างๆ ฉะนั้นสิ่งที่ประชาชนหรือผู้ถือครองจี-โทเคนได้รับในกรณีที่เกิดการครบเวลากำหนด อาจเป็นเพียงกำไรจากดอกเบี้ย 1 - 2 % เท่านั้น



หากยึดตามรายละเอียดที่ระบุไว้ใน พ.ร.ก.การประกอบธุรกิจสินทรัพย์ดิจิทัล พ.ศ.2561 การที่รัฐบาลออกจี-

เมื่อได้รับอนุญาตจากสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ด.) และจะต้องนำเสนอผ่านผู้ให้บริการระบบอิเล็กทรอนิกส์เพื่อการเสนอขายโทเคนดิจิทัลที่ออกใหม่ (ICO Portal) เสียก่อน

ทว่าจนถึงขณะนี้ก็ยังไม่เห็นรายละเอียดเหล่านี้จากรัฐบาล แต่กลับมีการทำโฆษณาเพื่อประชาสัมพันธ์ออกไปมากมายว่าเป็นเหรียญที่อยู่ภายใต้การกำกับของ ก.ล.ด. ตรงนี้รัฐบาลต้องให้ข้อมูลเพิ่ม

#โทเคน

เนื้อหาที่ได้รับการโปรโมต



การลงทุน 150 ดอลลาร์ในหุ้นอาจสร้างรายได้เสริมให้คุณได้



ทองคำคือการลงทุนที่มั่นคง – เริ่มต้นสะสมมูลค่าได้ตั้งแต่วันนี้



มีดคอยน์ คืออนาคตของการลงทุน – เรียนรู้วิธีเริ่มต้นตอนนี้!



Expand Business, Meet Global Partners at CIOASH Thailand 2025



Don't Miss! The Largest PPE Exhibition in ASEAN. Register Free



เริ่มต้นลงทุนง่ายๆ รับผลกำไรสูง เรียนรู้เพิ่มเติม

ข่าวที่เกี่ยวข้อง



'กรัณป์' เชิญ ซีเรีย เข้าร่วม ข้อตกลง อับบราฮัม หวังสานสัมพันธ์ให้อิสราเอล
วันนี้, 06:46น.



'ปูติน' ส่งทีมงานหาเรือ ผู้นำยูเครน ที่ตุรกีในวันนี้
วันนี้, 06:45น.



น้ำมันโลก ปรับตัวลดลง หลังน้ำมันดิบสำรองสหรัฐเพิ่ม-ทองร่วงต่ำสุดในรอบ 1 เดือน
วันนี้, 06:44น.

◀ ข่าวทั้งหมด

